

Conflictos Laborales en la Industria Salmonera Chilena



Francisco Pinto

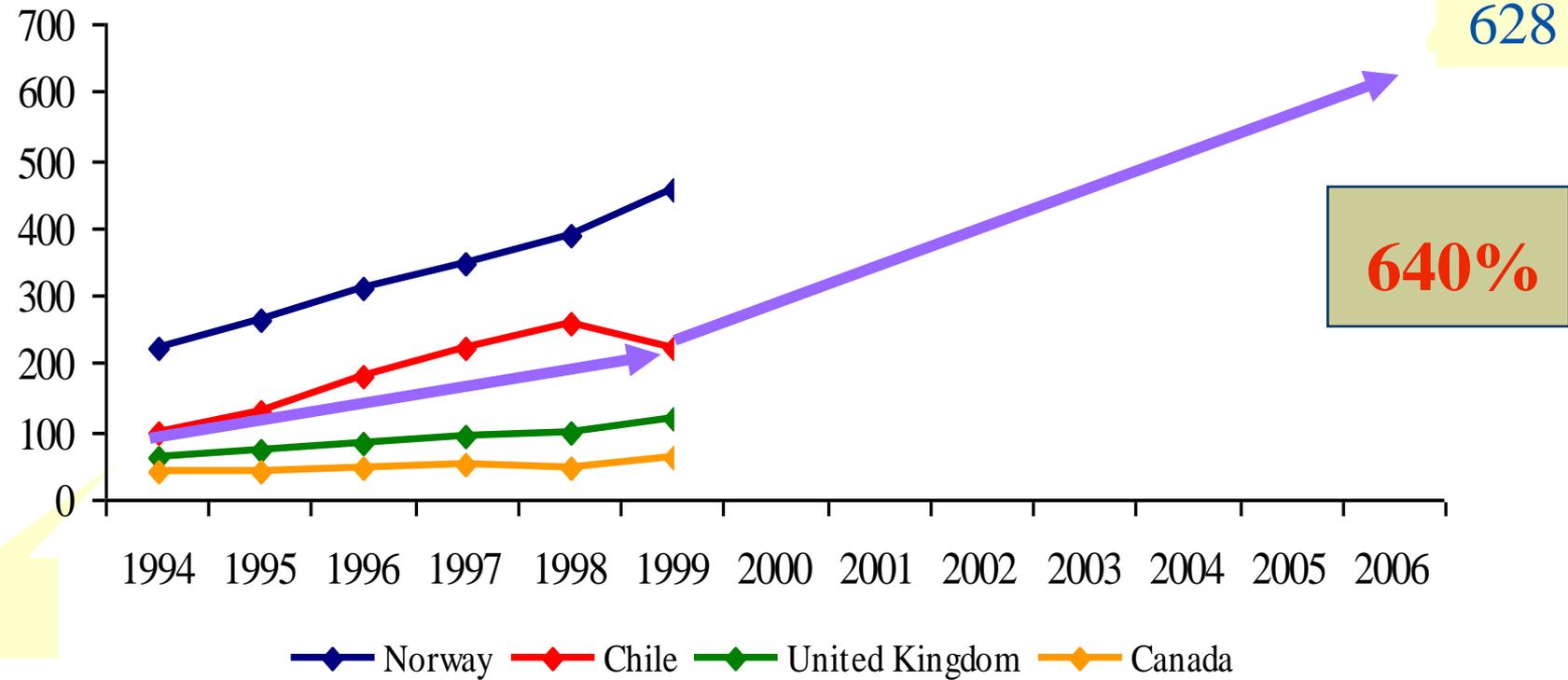
Diciembre 2007



La Industria del Salmón

Contexto

Producción mundial de salmónidos (Miles de toneladas round)



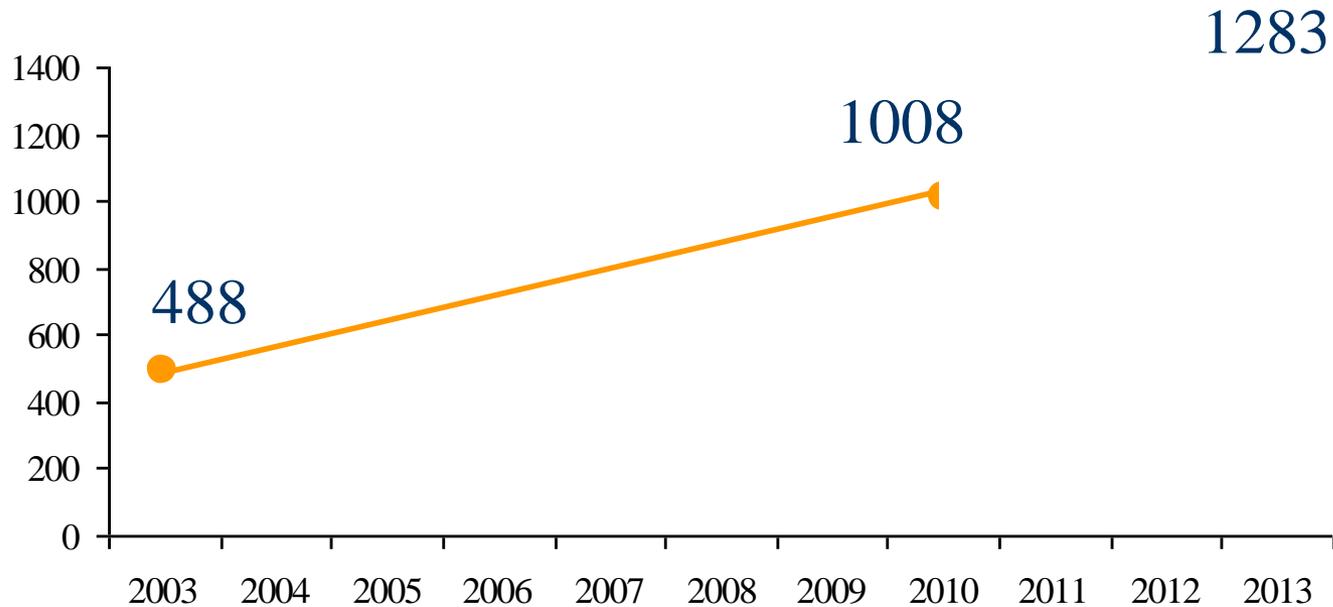
98

628

640%

Source: SalmonChile

Producción estimada de salmónidos en Chile (Miles de toneladas round)



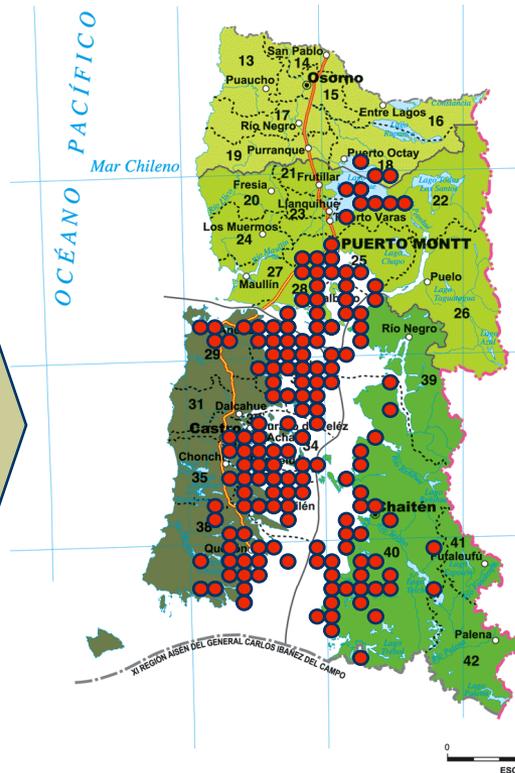
Source: SalmonChile

Crecimiento estimado para Chile: 162%

Expresión Territorial de la industria



80%



- Actualmente existen cerca de 10.000 há cultivadas.
- En la Región de Aysén hay cerca de 900.000 há posibles de ser concesionadas.

Modernización v/s Modernidad

Cultura tradicional

Economía globalizada

Economía de subsistencia

Trabajadores asalariados



Crecimiento

Desigualdad

Empleo

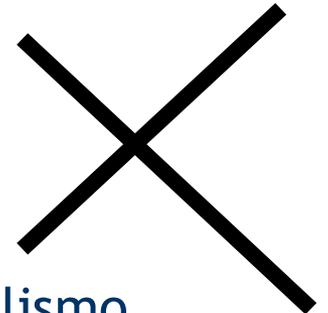
Educación

Pobreza

Salud

Indigencia

Delincuencia y alcoholismo



Conflictos Laborales



Caracterización del Trabajo

Centros de cultivo:

Lugares distantes y aislados, se ubican en el mar, condiciones climáticas adversas, infraestructura precaria, difíciles condiciones para las mujeres.



Plantas de proceso:

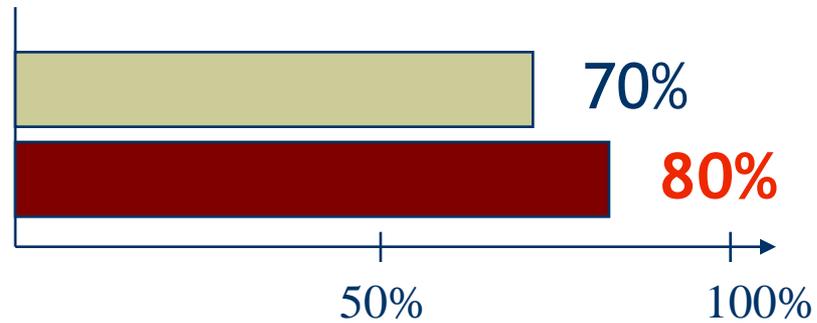
Trabajo repetitivo, bajas temperaturas, líneas de procesamiento: modelo fordista.



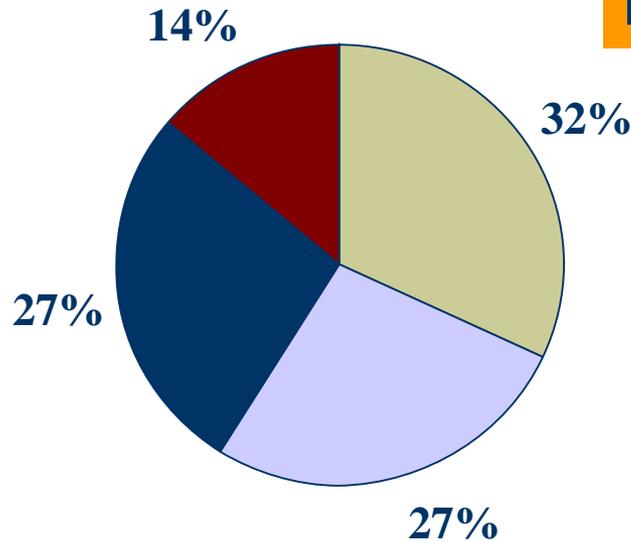
Infracionalidad Laboral

Años 2003; 2004; 2005

Año 2006



Sanciones

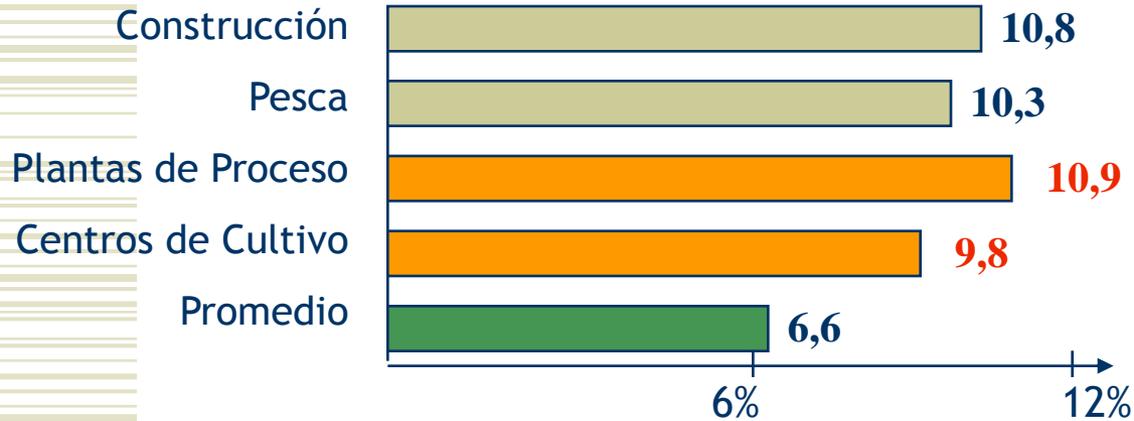


INFORME CÁMARA DE DIPUTADOS

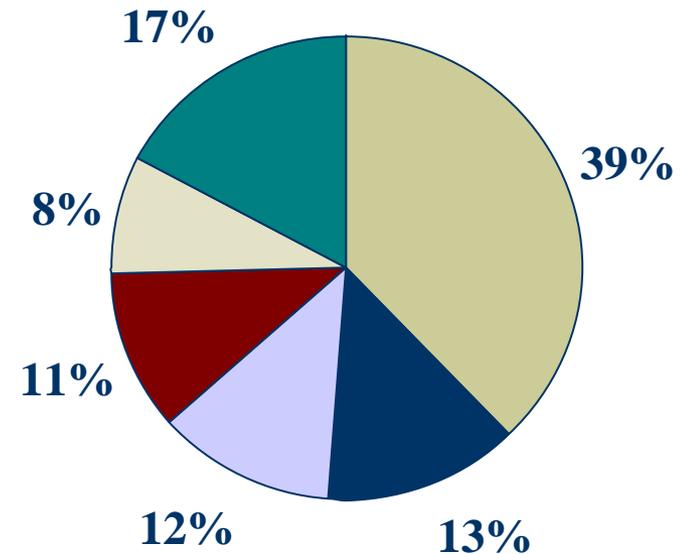
- Higiene y Seguridad
- Jornada
- Contrato
- Otros

Fuente: Dirección del Trabajo

Inseguridad y Enfermedades



- Sobreesfuerzo
- Atrapamientos
- Golpes
- Cortes
- Movimientos repetitivos
- Otros



Inseguridad y Enfermedades

- ◆ La conducta de las empresas no contribuye a mejorar la seguridad y la salud de los trabajadores. Protección de los trabajadores fue la principal materia sancionada a la industria salmonera en 2006 (32%). (Dirección del Trabajo).
- ◆ Existen incentivos económicos para sub declarar tasas de accidentabilidad

BUZOS

- ◆ 14 buzos muertos en lo últimos 15 meses.
- ◆ No hay planes de contingencia ni infraestructura para atención médica adecuados. En Chiloé hay 4 cámaras hiperbáricas, de las que sólo 2 funcionan correctamente.

Bajas Remuneraciones

Descomposición remuneraciones Plantas de Proceso

Conceptos	Promedio 7 Empresas
Número trabajadores involucrados	2.461
Total imponible %	100,0
Sueldo base	48,4
Bono producción	27,7
Horas extraordinarias	2,8
Gratificación	18,2
Otros (2)	2,9
Remuneración promedio mensual imponible por trabajador/a en pesos (1)	269.215 (US\$ 540)
Remuneración promedio mensual líquida por trabajador/a en pesos (1)	218.064 (US\$ 436)

- ◆ En algunas empresas el componente variable representa hasta el 75% del salario bruto. (\$200 mil → US\$400)
- ◆ Si un trabajador no alcanzara a cumplir sus metas podría obtener una remuneración líquida mensual que en promedio sería cercana a los \$152.000 (US\$ 304).
- ◆ **ALTA VULNERABILIDAD**
- ◆ El cumplimiento de metas es considerado por los trabajadores como difícil de alcanzar y en ocasiones asociados a factores ajenos a su esfuerzo. (e.g. ISA)

Bajas Remuneraciones

- ◆ Salario líquido promedio mensual levemente superior a \$ 218.000 (Díaz, 2004). Hogar promedio de 4,15 personas.
- ◆ Ingreso per cápita aproximado \$52.500 (US\$105).
- ◆ Bordea línea de la pobreza. \$47.000 (US\$94)
- ◆ El 80% de los trabajadores recibe menos de \$232.000 (US\$ 464) (Terram, 2007).

Ingreso autónomo mensual per capita (por decil)

Decil	Promedio
I	16.841
II	41.358
III	57.262
IV	74.496
V	93.201
VI	115.710
VII	148.431
VIII	199.075
IX	301.240
X	884.961

Jornada Laboral

- ◆ Chile es uno de los países que más horas trabaja en el mundo. (Universidad de Pensylvania, 2006)
 - ◆ Jornada Laboral promedio de 50 horas semanales. (Terram, 2005)
 - ◆ Existen empresas en las que se llega a trabajar hasta 60 horas semanales. (OLACH, 2007)
 - ◆ 1 de cada 5 trabajadores trabaja más de 50 horas a la semana. (CASEN, 2003)
- ◆ **Mayor accidentabilidad** 
 - ◆ **Deterioro de la vida familiar**
 - ◆ **Fuerza Laboral Femenina**
1990: 32,5%
2006: 43,2%
(Fuente: CASEN)

Subcontratación

- ◆ El 50% de las empresas en Chile subcontrata (Dirección del Trabajo)
- ◆ Práctica que trae aparejada una precarización de la calidad del empleo con remuneraciones inferiores y menor protección social.
- ◆ En la industria se ha hecho recurrente la maquila, externalizándose fases completas del proceso productivo, ligado a funciones propias de la empresa.
- ◆ Alrededor del 60% de la mano de obra de la industria proviene de empresas subcontratistas. (Víctor Inostroza, Inspector del Trabajo de Castro, 2005)
- ◆ Algunas salmoneras cuentan hasta con 40 prestadoras de servicio. (Adriana Moreno, ex directora de la Dirección del Trabajo de la Xª Región, 2005)

El abuso de la subcontratación produce:

- Desigualdad de trato y desamparo legal y social
- Dificultades de fiscalización
- Remuneraciones más bajas
- Excesos de jornada
- Proliferación del empleo temporal
- Dificultades de sindicalización

Prácticas Antisindicales

- Organización sindical joven que se ha desarrollado con mayor consistencia durante los últimos años.

- 6.600 Trabajadores sindicalizados. Tasa de sindicalización de 13,8%. (Dirección del Trabajo, 2005)

Prácticas Antisindicales Presentadas (Región de Los Lagos)

Año	Total Presentadas	Total industria salmonera	% Sector salmonero
2005	24	6	25
2006	12	7	58

Fuente: Dirección del Trabajo, 2006.

Dificultades para la acción sindical

- ◆ Presiones para desafiliación del sindicato.
- ◆ Ofertas de convenios colectivos.
- ◆ Presión para desaforar dirigentes.
- ◆ Judicialización de disputas por relaciones laborales.
- ◆ Temor a sindicalizarse en trabajadores subcontratados.

Protección a la Maternidad

EVOLUCIÓN DE LA JEFATURA DE HOGAR FEMENINA (REGION DE LOS LAGOS)

1990 - 2006

La brecha de género en pobreza se explica en la mayor presencia de mujeres jefas de hogar en hogares indigentes y pobres

Mujeres jefas de hogar / Total hogares	1990	2003	2006
Indigentes	22,5	25,3	51,3
Pobres no indigentes	15,9	24,1	34,3
Total pobres	18,1	24,4	38,4
No pobres	17,4	22,1	25,5
Total	17,6	22,5	27,0

Protección a la Maternidad

- La participación de la mujer en la fuerza laboral salmonea se estima entre el 30% y el 70%. (Altas diferencias en cifras)
- Según la ex directora del Servicio Nacional de la Mujer (Sernam), Karen Muller, existen despidos arbitrarios, sobre todo para mujeres subcontratadas. Muchas veces se respeta el fuero maternal, pero luego se les despide.
- Los días que las trabajadoras deben destinar al control del niño sano y del embarazo son descontados, debido a que la madre ocupa varias horas al día en la espera de atención médica en los consultorios. (Dirección del Trabajo, 2004).
- Salas cuna nocturnas (Proyecto de ley)

Reflexiones finales

- ◆ La salmonicultura es una de las actividades de mayor éxito comercial a nivel nacional y es particularmente relevante para la economía de la Región de Los Lagos.
- ◆ Es una industria que posee una fuerte presencia territorial y que se ha insertado de forma explosiva en una cultura tradicional.
- ◆ Presenta en general condiciones laborales precarias y alejadas de lo que la OIT señala como un trabajo decente.

En consecuencia necesitamos:

- Mayor Fiscalización.
- Generación de incentivos al buen comportamiento.
- ◆ Transparentar la información para el ejercicio del control ciudadano.
- ◆ Fortalecer los sindicatos e incentivar las negociaciones colectivas a fin de disminuir las asimetrías de poder.

Conflictos Laborales en la Industria Salmonera Chilena

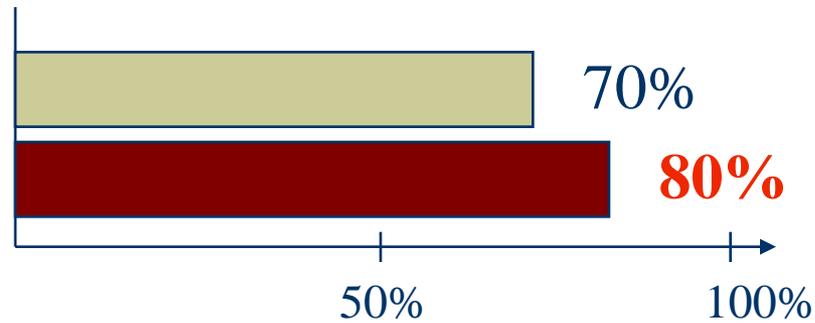


Francisco Pinto

Diciembre 2007

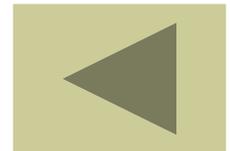
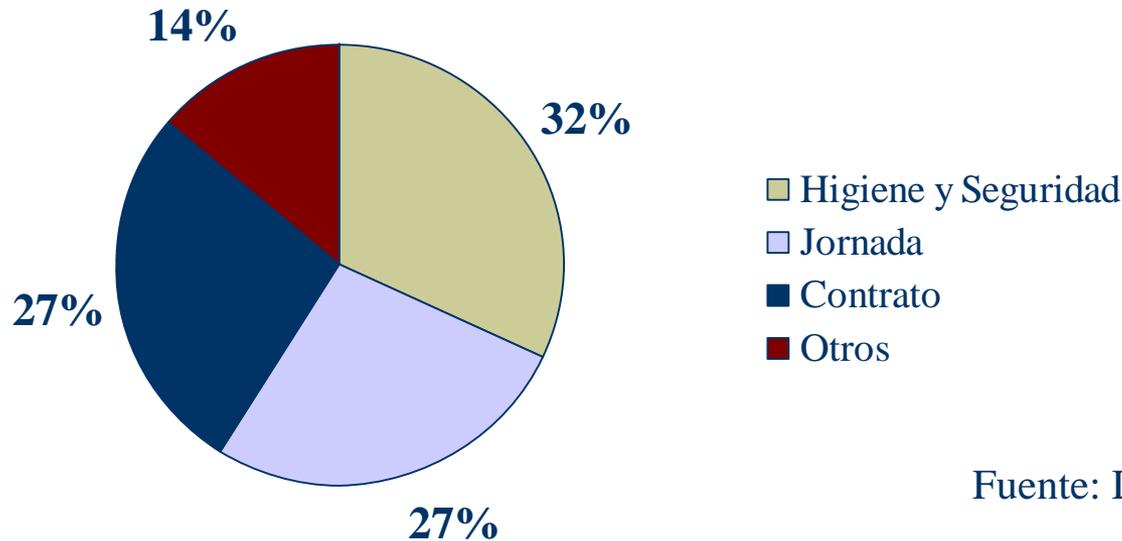
Infraccionalidad Laboral

Años 2003; 2004; 2005



Año 2006

Sanciones



Fuente: Dirección del Trabajo